Parco interregionale del
Sasso Simone e Simoncello

DECRETO N.	**1**
Data:	**02/01/2025**

DECRETO DEL PRESIDENTE

Assunto il giorno DUE del mese di GENNAIO dell'anno DUEMILAVENTICINQUE dal Presidente.

Oggetto:
ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE

Ente di gestione del Parco interregionale Sasso Simone e Simoncello
Via Rio Maggio, snc 61021, Carpegna (PU) Tel. 0722/770073 - Fax. 0722/770064; www.parcosimone.it
info@parcosimone.it - pec: parcosimone@emarche.it CF 91009920413 - P.iva 01416700415 - Codice Univoco UF96NT

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE

IL PRESIDENTE

VISTO l'art. 31 dell'Intesa per l'istituzione del Parco interregionale che prevede che, per quanto non disciplinato dalla intesa stessa trovano applicazione, tra l'altro, le disposizioni di cui al decreto legislativo n. 267 del 2000 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);

VISTO l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (da ora solo TUEL), che testualmente recita: "*Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*";

VISTO l'art. 109, comma 2, del TUEL, ai sensi del quale "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";

VISTO il Titolo III, Capo II (articoli da 16 a 21), rubricato "*Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione*" del CCNL Funzioni locali, sottoscritto in data 22 novembre 2022 (da ora solo: CCNL-2022);

VISTO l'articolo 18, del CCNL-2022, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni di lavoro oggetto di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

DATO ATTO che sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi di EQ al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

PRESO atto che con il richiamato atto si è provveduto a confermare la struttura organizzativa già adottata presso questo Ente che prevede la presenza di due settori apicali, denominati:

- 1. Settore Amministrativo/Contabile;
- 2. Settore Tecnico,

VISTA la deliberazione del Consiglio Direttivo n. 40 del 22/07/2024, con la quale è stata approvata, previo svolgimento di apposito confronto sindacale, la nuova disciplina per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (da ora solo EQ), intesa come stralcio al regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

RILEVATO che, l'art. 17, comma 2, del CCNL-2022, stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di euro 5.000 ad un massimo di euro 18.000 per il personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di euro 3.000 ad un massimo di euro 9.500 personale appartenente all'Area degli Istruttori o degli Operatori

esperti, per la casistica di cui all'art. 16, comma 4, del CCNL-2022. Gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni di lavoro istituite oggetto di incarichi di EQ;

DATO atto che in questo ente è stato stipulato il Contratto Collettivo Integrativo (da ora solo CCI) per il triennio 2023/2025 e che tra le materie che sono state contrattate figurano anche quelle previste dall'articolo 7, comma 4, lettere h) e v) del CCNL-2022;
h) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico EQ;

VISTO e verificato che nel bilancio pluriennale 2025/2027 sono stati previsti gli idonei stanziamenti per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato agli incaricati di P.O.;

VISTO, in analogia alle disposizioni contenute nell'art. 109, comma 1, del TUEL, che il dip. Gianfranco Soriani, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Elevata Qualificazione amministrativo, come previsto dalla vigente dotazione organica e dal regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, possiede le capacità gestionali necessarie per reggere il Settore Amministrativo/Contabile, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal *curriculum vitae* dell'interessato ed essendo, il medesimo, inquadrato in idoneo profilo professionale;

RITENUTO di attribuire espressamente al dip. Gianfranco Soriani, posto al vertice del Settore Amministrativo/Contabile come previsto dalla vigente dotazione organica e dal regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL;

VISTI gli artt. 4, 5, 14, 15, 16, 17 e 20 del d.lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO l'articolo 5, comma 3, lettere d) ed e), del CCNL-2022;

DATO atto che per la quantificazione dell'importo da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione ci si è attenuti ai criteri di graduazione previsti nella sopra richiamata deliberazione CD n. 40/2024, sulla base dell'analisi e proposta compiuta dal Nucleo di Valutazione in data 18/12/2024, depositata in atti;

ACQUISITA, in data odierna, la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità, come previsto dall'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;

RITENUTO di nominare il responsabile del settore Amministrativo/Contabile, titolare di incarico di Elevata Qualificazione, sulla base delle nuove disposizioni contrattuali e regolamentari ad oggi vigenti;

D E C R E T A

1. di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. con decorrenza dal 01/01/2025 e sino al 31/12/2027 e comunque sino a nuova nomina, sono attribuite al dipendente di ruolo Gianfranco Soriani, posto al vertice del 1° Settore Amministrativo/Contabile, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del TUEL 267/2000;
3. la misura della retribuzione di posizione annua da liquidare mensilmente con lo stipendio resta confermata nella quantificazione stabilita nella deliberazione C.D. n. 76/2024, oltre alla retribuzione di risultato, da liquidarsi previa valutazione annuale da parte del Nucleo di Valutazione, circa il raggiungimento degli obiettivi, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione delle P.O.;
4. Di demandare al responsabile del servizio personale la liquidazione del trattamento economico corrispondente;
5. Di pubblicare il presente decreto nel sito internet del Ente nella sezione: *Amministrazione trasparente > Personale> Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali);*

Il presente provvedimento va notificato personalmente al dip. Gianfranco Soriani

Il medesimo atto sarà comunicato:

- ⇨ al Servizio personale per i provvedimenti di competenza;
- ⇨ ai componenti del Nucleo di Valutazione.

IL PRESIDENTE
Lino Gobbi

Per presa visione e accettazione:
Il……
(……..)